

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE IN AGRICOLTURA : LUOGHI COMUNI, CONVINZIONI E FALSI MITI

Dr.ssa Sara Renzi
www.renzistudiocfi.it



BANCO BPM



allevatori
MEDIA PARTNER

IL PASSAGGIO
GENERAZIONALE
E LA TUTELA
DEL PATRIMONIO
IN AGRICOLTURA

2025 **martedì**
7 ott **ore**
17:30

presso ANAFIBJ a Cremona
via Bergamo, 292

INFO

☎ 3318002432

✉ clararapazzoli@anafibj.it



ISCRIZIONI sul sito
www.anafibj.it

CHI SONO, COSA FACCIO

- TITOLARE STUDIO DI CONSULENZA FINANZIARIA INDIPENDENTE
- TRADUCO IDEE E PROGETTI IMPRENDITORIALI NEL LINGUAGGIO DEI NUMERI (comprensibili per l'imprenditore, banche, investitori, ecc...)
- PECULIARITA' DEL MONDO AGRICOLO
- TEAM DI PROFESSIONISTI DEDICATO AL MONDO DELLA ZOOTECNIA (CONSULENTI TECNICI)
- TRATTAZIONE DI ARGOMENTI E CRITICITA' CHE IMPATTANO SULLA GESTIONE E STABILITA' FINANZIARIA AZIENDALE (tutto, prima o poi, si traduce in soldi)



STASERA PARLIAMO DI TRANSIZIONI GENERAZIONALI E TUTELA DEL PATRIMONIO IN AGRICOLTURA

IL CAMPIONE «RAPPRESENTATIVO» LA PRIMA REAZIONE (quello che pensano)



**DEVE SUCCEDERE
QUALCOSA DI
BRUTTO**

SCARAMANZIA

**PAURA DEL
GIUDIZIO**



LA SECONDA REAZIONE (quello che dicono)

«Sa, dottoressa, qui siamo tutte brave persone, tranquille, ci fidiamo gli uni degli altri, siamo sempre andati tutti d'accordo (...), resta tutto in famiglia»

Ci credo...OGGI...
MA DOMANI?



AZIENDE AGRICOLE DI IERI E DI OGGI

- Società agricole semplici
- Impronta fortemente familiare

MA OGGI :

- Età media del capo-azienda elevata (senilizzazione agricoltura)
- Dimensioni decisamente maggiori (fatturato, patrimonio, debiti, ecc...)
- Legami di parentela «allentati» e presenza di parenti «influenti»
- Aspettative di godersi la pensione dopo anni di lavoro
- Estraneità di alcuni familiari all'attività agricola e loro «rimpatriate»
- Famiglie non solo tradizionali : coniugi, conviventi, separati, divorziati, con e senza figli (maggiorenni e minorenni, di primo e secondo letto, ecc...), genitori anziani, ecc...

I FATTI DELLA VITA

- **SEMPRE ATTUALI**
- **FORTEMENTE IMPATTANTI**
- **NON DIPENDONO DALLA NOSTRA VOLONTA'**
 - ❑ **Malattie**
 - ❑ **Infortuni**
 - ❑ **Dipartite improvvise e/o premature**
 - ❑ **Separazioni, divorzi, scelte di vita diverse...**
 - ❑ **Nuove convivenze e nuove nascite**
 - ❑ **Difficoltà economiche inaspettate**
 - ❑ **.....**



LA VITA REALE

- SOVRAPPONIAMO SITUAZIONI FAMILIARI E AZIENDALI CON I FATTI DELLA VITA
- MOLTE POSSIBILI COMBINAZIONI REALI
- ESIGENZE IMPROVVISAMENTE MOLTO DIVERSE/DIVERGENTI=**CONFLITTUALITA'**

VOLER ANDARE D'ACCORDO

○

POTER ANDARE D'ACCORDO??

LA STORIA DI...

- Angelo e Gabriele sono due fratelli , soci di una az. Agr. Ss ; Angelo convive con Anna e ha un figlio alle elementari ; Gabriele invece è spostato e ha due figli , ma ancora minorenni .
- L'azienda va bene , Angelo e Gabriele fanno il fatto loro , sono un'azienda modello che sta investendo costantemente : il debito che si accingono a contrarre è di qualche milione di euro ma è stato attentamente valutato, studiato, contrattato.
- **Quando chiedo: «Scusa Angelo, ma ti sei chiesto se cambia qualcosa che riguarda te (o tuo fratello) , cosa accade all'azienda e alla tua famiglia?»**
Angelo è tranquillo e mi risponde : «C'è mio fratello che ci pensa!»
- **Già....ma forse nemmeno Gabriele, con tutta la sua buona volontà, oggi come oggi potrebbe fare un granchè...**



MA IO CREDEVO CHE ...

- LE SOCIETA' AGRICOLE SEMPLICI DI SOCI CON PROLE MINORENNE
- COSA DICE L'ATTO COSTITUTIVO?
- LA LIQUIDAZIONE DEGLI EREDI MINORENNI ENTRO 6 MESI
- MESSA IN LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETA'
- MA NON RESTA TUTTO IN FAMIGLIA?
- CHI FA L'AFFARE? QUALI I RISCHI?

LA STORIA DI...

- Anche Pietro e Paolo sono fratelli, anche loro conducono un' azienda agricola ss.
- Terreni ed immobili sono tutti intestati a Giovanni il padre 86-enne che oltre ai due "ragazzi" ha ancora una moglie e anche una figlia : Maddalena ha studiato all'università lettere, ha sposato un dentista e dopo una breve esperienza lavorativa ha sempre fatto la moglie e la mamma. Oggi si sta separando e valutando un «rientro in famiglia» visto che il suo ex marito, ultimamente, non è più così generoso...
- **Quando chiedo : «Scusate "ragazzi", ma se succede qualcosa al papà, cosa accade all'azienda e a tutti voi? E alla mamma? E vostra sorella ?» Nonostante tutto il suo affetto per voi potrebbe avere delle necessità, delle aspettative (pure lecite) ma al contempo zero esperienza zootecnica...**



MA IO CREDEVO CHE ...

- GLI EREDI HANNO DEI DIRITTI NON SEMPRE NEGOZIABILI
- EREDE NON SIGNIFICA POTER O VOLER ESSERE IMPRENDITORE (o che questo sia opportuno)
- LA COMPROPRIETA' INDIVISA E' UN PERICOLOSO CONDOMINIO IMMOBILIZZANTE
- L'AZIENDA AGRICOLA ZOOTECNICA NON HA TEMPO PER ASPETTARE
- LA DONAZIONE NON SEMPRE E' UNA SOLUZIONE «DEFINITIVA»

INFORTUNI E INVALIDITA'

- L'INFORTUNIO GRAVE (lavoratori esperti) o LA MALATTIA
- L'INVALIDITA' pregiudica a lungo o definitivamente la capacità lavorativa
- Viene meno l'apporto lavorativo (fisico e mentale) in azienda
- Esplodono le esigenze economiche in termini di assistenza e sostentamento individuale e dei familiari a carico in senso lato.
- L'azienda agricola purtroppo non è un'officina: spegni le macchine, tiri giù il contatore, rifletti con calma e poi prendi le tue decisioni.
L'azienda zootecnica non concede tempo per pensare:

BISOGNA PENSARCI PRIMA!



MA IO CREDEVO CHE ...

- HO GIA' QUALCHE ASSICURAZIONE FATTA ANNI FA ...MA E' SUFFICIENTE?
- QUANTO VALE IL CAPITALE UMANO DELLA MIA AZIENDA?
- QUALI LE ESIGENZE MIE E DI QUELLI CHE DIPENDONO DA ME?
- A VOLTE SI PERDONO GIORNATE IN TRATTATIVE ESTENUANTI (prezzi, sconti, tassi d'interesse, ecc...) PER IL FUTURO DELL'AZIENDA MA... NON CI ACCORGIAMO DEL PERICOLO CHE STIAMO CORRENDO SU ALTRI FRONTI



CHI E' INTERESSATO AL PIANO B

- Infine ci sono altri soggetti che guardano con attenzione il futuro a lungo termine di un'azienda agricola
- Le **BANCHE** stanno dando sempre più valore a questo aspetto nel decidere l'elargizione del credito : dimostrare di avere le idee chiare e un piano B già definito è sicuramente rassicurante!

COSA MI E' CHIARO

Necessario un **LAVORO DI SQUADRA** per fare un «**buon lavoro**»:

- Intercettare le necessità/criticità
- Raccogliere dati e informazioni complete e attendibili
- Semplificare il processo
- Team di competenze/professionisti specializzati ma coordinati (diffidare dei «tuttologi»)
- Normativa , fiscalità e vite in continuo divenire
- Soluzioni «efficaci» non significa per forza «complicate»

Il **TEMPO** è un fattore chiave : **PRIMA** ,non dopo!



Grazie!

SARA RENZI

renzi@renzistudiocfi.it

347/9727035